



**Von Hannes Gruber**

Technische Leitung  
EAI - Electronic Applications  
for Information

## Bewerbungscontrolling: Mit IT Bewerbungskosten steuern

In Zeiten der angespannten Arbeitsmarktsituation ist mit einer signifikanten Erhöhung der Bewerberzahlen zu rechnen. Daher ist es wichtig, den Bewerbungsaufwand auf der einen Seite zu minimieren, und auf der anderen die Kosten nicht explodieren zu lassen. Durch zielgerichtetes Bewerbermanagement und die daraus resultierende Kostenkontrolle können bereits im Vorfeld Mehrkosten vermieden und zusätzlich schnellere Ergebnisse bei der Personalauswahl erzielt werden.

Bewerbungscontrolling macht vor allem für Unternehmen mit einem großen Aufkommen an Bewerbungen Sinn.

Nicht die Unternehmensgröße selbst ist ausschlaggebend für den Einsatz des Bewerbungscontrolling, es ist die Anzahl der Bewerbungen, die relevant ist. Ziel ist es, den idealen Mitarbeiter bei geringstmöglichem

**Bewerbungs-Controlling:**  
Verwaltet werden unter anderem Reisespesen der Bewerber, Postgebühren, Kosten für Veranstaltungen, wie Assessmentcenter.

Kostenaufwand innerhalb kürzester Zeit zu finden. Hierfür braucht es neben branchenspezifischer Erfahrung umfassende Auswertungsmöglichkeiten, die die Effizienz überprüfen bzw. erhöhen. Zumeist basieren diese auf neuen Technologien. Mittels Profilabgleich wird auf Knopfdruck der Idealkandidaten für eine Stelle herausgefiltert.

### Kosten erfassen

Ganz gleich, ob die Suche über Intranet/Internet Personal läuft oder ob Mitarbeiterauswahl an einen Personalberater outsourct wird, in jedem Fall entstehen Kosten, die einem zumeist begrenzten Budget gegenüberstehen. Mit der frühen Erfassung der Kosten ergeben sich in

der Folge optimale Auswertungsmöglichkeiten auf verschiedenen Ebenen (z.B. Ausschreibung, Kostenstelle, Abteilung, Medium etc.).

### Überschaubarer Rahmen

Softwaregestütztes Kosten-Controlling für das Bewerbungsverfahren bewegt sich in einem relativ überschaubaren Rahmen. Verwalten werden unter anderem Reisespesen für Bewerber, Postgebühren, Kosten für Veranstaltungen wie Assessmentcenter etc. Zusätzlich sollte der interne Aufwand in die Berechnung einfließen.

### Individuelle

#### Auswertungsmöglichkeiten

Da jedes Unternehmen andere Voraussetzungen hat, sollte die eingesetzte Software individuelle, auf die Bedürfnisse des Unternehmens zugeschnittene Auswertungsmöglichkeiten bieten.